উপ-পরিচালক বিকেএসপি আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, দিনাজপুর

এবং

মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই, ২০১৮ – জুন, ২০১৯

সূচিপত্র

মন্ত্রণালয়/বিভাগের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	-	৩
উপক্রমণিকা	-	৪
সেকশন ১: মন্ত্রণালয়/বিভাগের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি	-	৫
সেকশন ২: দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	-	৬
সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	-	৭
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপন পদ্ধতি-এর বিবরণ	-	১১
সংযোজনী-৩: কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদা সমূহ	-	১২

মন্ত্রণালয়/বিভাগের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

(Overview of the Performance of the Ministry/Division)

বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (বিকেএসপি)

সাম্প্রতিক অর্জন, সমস্যা ও চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক অর্জনসমূহঃ বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের (বিকেএসপি) আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, দিনাজপুর-এ বর্তমানে ০৩টি ক্রীড়া বিভাগ চালু রয়েছে। স্থানীয়, জাতীয় ও আন্তর্জাতিক পর্যায়ের ক্রীড়া প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ করে বিকেএসপি গত বছরে ০৩টি স্থানীয় প্রতিযোগিতায় চ্যাম্পিয়ন হওয়ার গৌরব অর্জন করে। এছাড়া ২০১৪ থেকে ২০১৭ সালে অনুষ্ঠিত জেএসসি পরীক্ষায় ০৪ জন 'এ+', ৩৭ জন 'এ', ১৬ জন 'এ-' ও ০১ জন 'বি' গ্রেডে উত্তীর্ণ হয়েছে। ২০১৮ সালে উন্নয়ন প্রকল্পের অধীনে ১৫৬ জন প্রশিক্ষণার্থীকে বিজ্ঞান ভিত্তিক স্বল্পমেয়াদী প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ তৃণমূল পর্যায় থেকে মেধাবী ও প্রতিভাবান খেলোয়াড় বাছাই কার্যক্রমে প্রয়োজনীয় জনবল ও যানবাহনের অভাবে যথাযথভাবে সম্পন্ন করা কঠিন হয়ে পড়ে। ক্রীড়া ক্ষেত্রে প্রান্তিক পর্যায়ে অসচ্ছল, গরীব ও অশিক্ষিত পরীবারের অধিকাংশ ক্রীড়া মেধা সম্পন্ন প্রশিক্ষণার্থী ভর্তি হয়। যাদের মধ্যে বেশিরভাগ অপুষ্টিজনিত সমস্য রয়েছে। এছাড়া পারিবারিক আর্থিক অস্বচ্ছলতার জন্য দীর্ঘমেয়াদী প্রশিক্ষণ সমাপ্ত না করেই প্রশিক্ষণার্থীদের একটি অংশ অন্যত্র চলে যায়।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ বিশ্বমানের ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান হিসেবে বিকেএসপি'কে সেন্টার অব এক্সিলেন্স-এ গড়ে তোলার প্রয়াসে দিনাজপুর আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের পক্ষ থেকে সবাত্মক সহযোগিতা করা হবে। বিজ্ঞান ভিত্তিক ক্রীড়া প্রশিক্ষণের মাধ্যমে আরো অধিক পরিমানে জাতীয় ও আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় তৈরি করা হবে। অধিক হারে আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় তৈরির লক্ষ্যে নিয়োজিত প্রশিক্ষক, শিক্ষক ও সহায়ক কর্মকর্তা-কর্মচারীগণকে দেশ ও বিদেশে উন্নত ও আধূনিক প্রশিক্ষণ প্রদানের মাধ্যমে দক্ষ মানব সম্পদ তৈরি করা হবে এবং প্রশিক্ষণার্থী সংখ্যাও বৃদ্ধি করা হবে। এছাড়া তৃণমূল পর্যায় থেকে প্রতিভা অন্বেষণ কার্যক্রম উপ-জেলা পর্যায়ে সম্প্রসারণ করে অধিকতর দক্ষ ও মেধা সম্পন্ন প্রতিভাবান প্রশিক্ষণার্থী বাছাই করে স্বল্প ও দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা হবে। বিকেএসপি'র আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্রকে এইচএসসি পর্যায়ে উন্নীতকরেণের মাধ্যমে স্বয়ংসম্পূর্ণ ক্রীড়া প্রশিক্ষণ কেন্দ্র হিসেবে গড়ে তোলারও পরিকল্পনা রয়েছে।

২০১৮-১৯ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ

- বিকেএসপিতে দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণের জন্য নির্ধারিত শূন্য আসনের মধ্যে তৃণমূল পর্যায়ের স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষণ ক্যাম্প থেকে ৮০% ভর্তি করার পদক্ষেপ বাস্তবায়নের জন্য সহযোগিতা করা।
- জাতীয় এবং আন্তর্জাতিক পর্যায়ে বিভিন্ন ক্রীড়া প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণের পাশাপাশি পূর্ববর্তী বছরের চেয়ে ভাল ফলাফল অর্জন করা।

উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রুপকল্প ২০২১ যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (বিকেএসপি)-এর আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, দিনাজপুরের উপ-পরিচালক

এবং

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের (বিকেএসপি) মহাপরিচালক-এর মধ্যে ২০১৮ সালের জুন মাসের ২০ তারিখে এ বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হলো।

এ চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন;

সেকশন ১:

মন্ত্রণালয়/বিভাগের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী

১.১ রূপকল্প (Vision) : ক্রীড়া প্রশিক্ষণের মাধ্যমে জাতীয় ও আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় তৈরী করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission): তৃণমূল পর্যায়ে দেশের তরুণ ও প্রতিভাবান খেলোয়াড়দের ক্রীড়ায় উদ্বুদ্ধ করে স্বল্প ও দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ক্রীড়া প্রতিভার বিকাশ ঘটানো এবং জাতীয় ও আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় গড়ে তোলা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

১.৩.১ মন্ত্রণালয়/বিভাগের কৌশলগত উদ্দেশ্য সমূহ:

১. তৃণমূল পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ ও স্বল্প মেয়াদী (০১+০২=০৩ মাস) প্রশিক্ষণ;

২. দীর্ঘ মেয়াদী (৫-৬ বছর) প্রশিক্ষণ;

৩. প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ।

১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ :

১. দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন;

২. উদ্ভাবন ও অভিযোগ প্রতিকারের মাধ্যমে সেবার মানোন্নয়ন;

৩. প্রশাসনিক সংস্কার ও নৈতিকতার উন্নয়ন;

৪. তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন;

৫. আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন ।

১.৪ কার্যাবলি (Function) :

১. দেশের উদীয়মান ও প্রতিভাবান খেলোয়াড়দের বাছাই করে বিজ্ঞান ভিত্তিক নিবিড় প্রশিক্ষণের পর্যাপ্ত সুযোগ ও সুবিধাদি প্রদান করা এবং সেই সাথে তাদের স্নাতক শ্রেণি পর্যন্ত সাধারণ শিক্ষার সুযোগ প্রদান করা;

২. দেশে দক্ষ কোচ, রেফারী এবং আম্পায়ার সৃষ্টির লক্ষ্যে সম্ভাবনাময় কোচ, রেফারী এবং আম্পায়ারদের প্রশিক্ষণ প্রদান করা;

৩. কোচ, রেফারী ও আম্পায়ারদের দক্ষতা বৃদ্ধি করা;

৪. আন্তর্জাতিক খেলায় অংশগ্রহণের পূর্বে জাতীয় দলসমূহকে প্রশিক্ষণের সুযোগ প্রদান করা;

৫. কোচ, রেফারী ও আম্পায়ারদের জন্য সার্টিফিকেট কোর্স পরিচালনা করা;

৬. ক্রীড়া বিজ্ঞান বিষয়ে ডিপ্লোমা প্রদান করা;

৭. ক্রীড়া বিজ্ঞান ভিত্তিক শারীরিক ও মানসিক সক্ষমতার মূল্যায়ন করা;

৮. ক্রীড়া সম্পর্কিত তথ্য কেন্দ্র হিসেবে দায়িত্ব পালন করা;

৯. ক্রীড়া বিষয়ে পুস্তক, সাময়িকী, বুলেটিন ও সমসাময়িক তথ্য সংক্রান্ত প্রকাশনার ব্যবস্থা করা;

১০. অধ্যাদেশে বর্ণিত কার্যাবলি বাস্তবায়নের স্বার্থে সহায়ক সকল প্রকার কার্যক্রম গ্রহণ করা।

সেকশন-২

দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চুড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চুড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicator)	একক (Unit)	প্রকৃত			লক্ষ্য মাত্রা ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/ বিভাগ/সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র (Source of Data)
			২০১৫-১৬	২০১৬-২০১৭	২০১৭-২০১৮		২০১৯-২০	২০২০-২১		
১	২	৩	৪	৫		৬	৭	৮	৯	১০
আন্তর্জাতিক মানের ক্রীড়াবিদ সৃষ্টি।	স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে বাছাইকৃত প্রতিভাবান খেলোয়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	-	১৩০	১৫৬	১৬০	১৬০	১৬০	বিকেএসপি'র আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, দিনাজপুর	বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান
	দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণার্থী খেলোয়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	-	৪৯	১০৪	১০৪	১০৫	১০৫		
প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ	জাতীয় প্রতিযোগিতার সংখ্যা	সংখ্যা	-	-	-	০১	০২	০২		
	স্থানীয় প্রতিযোগিতার সংখ্যা	সংখ্যা	-	০১	০৩	০২	০২	০২		

সেকশন-৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন				লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ (Target/Criteria Value for FY 2018-19)					প্রক্ষেপণ (Projection)	প্রক্ষেপণ (Projection)
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮	২০১৮-১৯	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে	২০১৯-২০	২০২০-২১
										১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬	১৭
দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ																
ক্রীড়ার মান উন্নয়ন ও বিকাশ	৭৫	তৃণমূল পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ ও স্বল্প মেয়াদী (৪/৩ মাস) প্রশিক্ষণ।	স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে বাছাইকৃত প্রতিভাবান খেলোয়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	৩০	-	১৩০	১৫৬	১৬০	১৬০	১৫৫	১৫০	১৪০	১৩০	১৬০	১৬০
		দীর্ঘ মেয়াদী (৫-৬ বছর) প্রশিক্ষণ।	প্রশিক্ষিত খেলোয়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	৩০	-	৪৯	১০৪	১০৪	১০৪	১০০	৯০	৮৫	৮০	১০৫	১০৫
		প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ।	জাতীয় প্রতিযোগিতার সংখ্যা	সংখ্যা	৫	-	-	-	০১	০১	-	-	-	-	০২	০২
			স্থানীয় প্রতিযোগিতার সংখ্যা	সংখ্যা	১০	-	০১	০৩	০২	০২	০২	-	-	-	০২	০২
বাধ্যতামূলক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ																

দপ্তর/সংস্থার আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

(মোট মান-২৫)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কার্যসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কার্যসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০১৮-১৯				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতিমান (Fair)	চলতি মানর নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পদান চুক্তির অর্ধ-বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/ বিভাগে দাখিল।	মুল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৭ জানুয়ারি, ২০১৯	২০ জানুয়ারি, ২০১৯	২১ জানুয়ারি, ২০১৯	২২ জানুয়ারি ২০১৯	২৩ জানুয়ারি, ২০১৯
		মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের ২০১৮-১৯ অর্থবছরের বর্ষিক কর্মসম্পদান চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন পর্যালোচনান্তে ফলাবর্তক (Feedback) মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিল	ফলাবর্তক (Feedback) প্রদত্ত	তারিখ	১	২৪ জানুয়ারি, ২০১৯	৩১ জানুয়ারি ২০১৯	০৪ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	০৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি ২০১৯
		সরকারী কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা পদ্ধতিসহ অন্যান্য বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	আয়োজিত প্রশিক্ষণের সময়	জনঘণ্টা	১	৬০	-	-	-	-
কর্মপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন	১০	ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	ফ্রন্ট ডেস্কের মাধ্যমে গৃহীত ডাক ই-ফাইলং সিস্টেমে আপলোডকৃত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫৫	৫০
			ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত**	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
			ই-ফাইলে পত্র জারীকৃত ***	%	১	৪০	৩৫	৩০	২৫	২০
		দপ্তর/সংস্থা কর্তৃক অনলাইন সেবা চালু করা	ন্যূনপক্ষে একটি নতুন ই-	তারিখ	১	১০ জানুয়ারি	২৪ জানুয়ারি	২৮ জানুয়ারি	৩১ মার্চ	৩০ এপ্রিল

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কার্যসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কার্যসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০১৮-১৯				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতিমান (Fair)	চলতি মানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
			সার্ভিস চালুকৃত			২০১৯	২০১৯	২০১৯	২০১৯	২০১৯
		দপ্তর/সংস্থা ও অধীনস্ত কার্যালয়সমূহের উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) বাস্তবায়ন	উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) সমূহের হালনাগাদকৃত ডাটাবেজ ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	০৪ মার্চ, ২০১৯
			ডাটাবেজ অনুযায়ী ন্যূনতম দু'টি নতুন উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প চালুকৃত	তারিখ	১	০৮ এপ্রিল ২০১৯	২২ এপ্রিল ২০১৯	০২ মে, ২০১৯	১৬ মে, ২০১৯	৩০ মে, ২০১৯
		সিটিজেন চার্টার বাস্তবায়ন	হালনাগাদকৃত সিটিজেন চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদান	%	১	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০
			সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	০.৫	৩১ ডিসেম্বর ২০১৮	১৫ জানুয়ারি ২০১৯	০৭ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	৭৫	৭০	৬৫	৬০	৫০
		পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারী করা	পিআরএল আদেশ জারীকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
			ছুটি নগদায়নপত্র জারীকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কার্যসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কার্যসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০১৮-১৯				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতিমান (Fair)	চলতি মানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৯	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	ত্রিপক্ষীয় সভায় অডিট আপত্তির জন্য সুপারিশকৃত	%	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
			অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
		স্থাবর/অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	স্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	০৪ মার্চ ২০১৯
			অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	০৪ মার্চ ২০১৯
		বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচী বাস্তবায়ন	বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচী বাস্তবায়িত	%	২	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
		অব্যবহৃত/অকেজো যানবাহন বিদ্যমান নীতিমালা অনুযায়ী নিষ্পত্তিকরণ	নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০
		বকেয়া বিদ্যুৎ বিল পরিশোধ করা	বিদ্যুৎ বিল পরিশোধিত	%	১	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
		শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগ প্রদান	নিয়োগ প্রদানকৃত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫০	৪০
জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার	৩	জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবিক্ষণ কাঠামো বাস্তবায়ন ***	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
			জাতীয় শুদ্ধচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবিক্ষণ কাঠামোয়	%	০.৫	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কার্যসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কার্যসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০১৮-১৯				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতিমান (Fair)	চলতি মানর নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
বাস্তবায়ন জোরদারকরণ			অন্তর্ভূক্ত লক্ষ্যমাত্রা বাস্তবায়িত							
		তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ করণ	সকল অনলাইন সেবা তথ্য বাতায়নে সংযোজিত	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	-	-
			তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	-	-
		দপ্তর/সংস্থার ২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন ও ওয়েবসাইটে প্রকাশ	বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	০.৫	১৮ অক্টোবর ২০১৮	৩১ অক্টোবর ২০১৮	১৫ নভেম্বর ২০১৮	২৯ নভেম্বর ২০১৮	০৬ ডিসেম্বর ২০১৮

আমি, উপ-পরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, দিনাজপুর, মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান-এর প্রতিনিধি হিসাবে উপ-পরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, দিনাজপুর-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

মোঃ আমিনুর জামাল
উপ-পরিচালক
বিকেএসপি আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র
দিনাজপুর।

উপ-পরিচালক
বিকেএসপি'র আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র
দিনাজপুর

20/06/2018
তারিখ

মহাপরিচালক
বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান

মোঃ সামছুর রহমান, বিজিডিএস, পিপিএম,
এনডিসি, এএফডব্লিউসি, বিএসসি
ব্রিগেডিয়ার জেনারেল
মহাপরিচালক
বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (বিকেএসপি)
জিরানী, আশুলিয়া, সাভার, ঢাকা।

20/06/2018
তারিখ

সংযোজনী-২: কর্মসম্পাদন সুচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপন পদ্ধতি-এর বিবরণ

ক্রমিক নং	কাযক্রম	কর্মসম্পদান সুচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসুত্র *	সাধারণ মন্তব্য
১।	তৃণমূল পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ ও স্বল্প মেয়াদী (৩ মাস) প্রশিক্ষণ।	স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে বাছাইকৃত প্রতিভাবান খেলোয়াড় সংখ্যা	তৃণমূল পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ ও স্বল্প মেয়াদী (৩ মাস) প্রশিক্ষণ।	বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান	দেশের জেলাসমূহ হতে প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য বাছাইকৃত প্রতিভাবান ৬০জন খেলোয়াড় সংখ্যা। বিকেএসপি বার্ষিক প্রতিবেদন।	-
২।	দীর্ঘ মেয়াদী (৫-৬ বছর) প্রশিক্ষণ।	প্রশিক্ষিত খেলোয়াড় সংখ্যা	দীর্ঘমেয়াদী ৫-৬ বছর প্রশিক্ষণ		১-৩ মাস মেয়াদের ৬০ জনসহ উন্মুক্তভাবে অংশগ্রহণকারী খেলোয়াড়দের মধ্য হতে বাছাইকৃতদের ৫-৬ বছর মেয়াদে প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী খেলোয়াড় সংখ্যা।	-
৩।	প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ।	স্থানীয় প্রতিযোগিতার সংখ্যা	স্থানীয় প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ		স্থানীয় ক্রীড়া সংস্থা কর্তৃক আয়োজিত সিনিয়র এবং জুনিয়র পর্যায়ে অনুষ্ঠিত প্রতিযোগিতার সংখ্যা।	-

উপাত্তসুত্র * : বিকেএসপি'র বার্ষিক প্রতিবেদন

সংযোজনী-৩: কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদা সমূহ। -প্রযোজ্য নয়

সংস্থার ধরণ	সংস্থার নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত সংস্থার নিকট সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগের চাহিদা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	উক্ত সংস্থার নিকট চাহিদার মাত্রা উল্লেখ করুন	প্রত্যাশ পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব

উপ-পরিচালক বিকেএসপি আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, খুলনা

এবং

মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই, ২০১৮ – জুন, ২০১৯

সূচিপত্র

মন্ত্রণালয়/বিভাগের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	-	৩
উপক্রমণিকা	-	৪
সেকশন ১: মন্ত্রণালয়/বিভাগের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি	-	৫
সেকশন ২: দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	-	৬
সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	-	৭
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপন পদ্ধতি-এর বিবরণ	-	১১
সংযোজনী-৩: কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদা সমূহ	-	১২

মন্ত্রণালয়/বিভাগের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

(Overview of the Performance of the Ministry/Division)

বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (বিকেএসপি)

সাম্প্রতিক অর্জন, সমস্যা ও চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক অর্জনসমূহঃ বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের (বিকেএসপি) আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, খুলনা-এ বর্তমানে ০৩টি ক্রীড়া বিভাগ চালু রয়েছে। স্থানীয়, জাতীয় ও আন্তর্জাতিক পর্যায়ের ক্রীড়া প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ করে বিকেএসপি গত বছরে ০২টি স্থানীয় প্রতিযোগিতায় চ্যাম্পিয়ন হওয়ার গৌরব অর্জন করে। এছাড়া ২০১৪ থেকে ২০১৭ সালে অনুষ্ঠিত জেএসসি পরীক্ষায় ০৪ জন 'এ+', ৩৭ জন 'এ', ১৬ জন 'এ-' ও ০১ জন 'বি' গ্রেডে উত্তীর্ণ হয়েছে। ২০১৮ সালে উন্নয়ন প্রকল্পের অধীনে ২০ জন প্রশিক্ষণার্থীকে বিজ্ঞান ভিত্তিক স্বল্পমেয়াদী প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ তৃণমূল পর্যায় থেকে মেধাবী ও প্রতিভাবান খেলোয়াড় বাছাই কার্যক্রমে প্রয়োজনীয় জনবল ও যানবাহনের অভাবে যথাযথভাবে সম্পন্ন করা কঠিন হয়ে পড়ে। ক্রীড়া ক্ষেত্রে প্রান্তিক পর্যায়ে অসচ্ছল, গরীব ও অশিক্ষিত পরীবারের অধিকাংশ ক্রীড়া মেধা সম্পন্ন প্রশিক্ষণার্থী ভর্তি হয়। যাদের মধ্যে বেশিরভাগ অপুষ্টিজনিত সমস্য রয়েছে। এছাড়া পারিবারিক আর্থিক অস্বচ্ছলতার জন্য দীর্ঘমেয়াদী প্রশিক্ষণ সমাপ্ত না করেই প্রশিক্ষণার্থীদের একটি অংশ অন্যত্র চলে যায়।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ বিশ্বমানের ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান হিসেবে বিকেএসপি'কে সেন্টার অব এক্সিলেন্স-এ গড়ে তোলার প্রয়াসে খুলনা আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের পক্ষ থেকে সবাত্মক সহযোগিতা করা হবে। বিজ্ঞান ভিত্তিক ক্রীড়া প্রশিক্ষণের মাধ্যমে আরো অধিক পরিমানে জাতীয় ও আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় তৈরি করা হবে। অধিক হারে আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় তৈরির লক্ষ্যে নিয়োজিত প্রশিক্ষক, শিক্ষক ও সহায়ক কর্মকর্তা-কর্মচারীগণকে দেশ ও বিদেশে উন্নত ও আধূনিক প্রশিক্ষণ প্রদানের মাধ্যমে দক্ষ মানব সম্পদ তৈরি করা হবে এবং প্রশিক্ষণার্থী সংখ্যাও বৃদ্ধি করা হবে। এছাড়া তৃণমূল পর্যায় থেকে প্রতিভা অন্বেষণ কার্যক্রম উপ-জেলা পর্যায়ে সম্প্রসারণ করে অধিকতর দক্ষ ও মেধা সম্পন্ন প্রতিভাবান প্রশিক্ষণার্থী বাছাই করে স্বল্প ও দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা হবে। বিকেএসপি'র আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্রকে এইচএসসি পর্যায়ে উন্নীতকরেণের মাধ্যমে স্বয়ংসম্পূর্ণ ক্রীড়া প্রশিক্ষণ কেন্দ্র হিসেবে গড়ে তোলারও পরিকল্পনা রয়েছে।

২০১৮-১৯ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ

- বিকেএসপিতে দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণের জন্য নির্ধারিত শূন্য আসনের মধ্যে তৃণমূল পর্যায়ের স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষণ ক্যাম্প থেকে ৮০% ভর্তি করার পদক্ষেপ বাস্তবায়নের জন্য সহযোগিতা করা।
- জাতীয় এবং আন্তর্জাতিক পর্যায়ে বিভিন্ন ক্রীড়া প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণের পাশাপাশি পূর্ববর্তী বছরের চেয়ে ভাল ফলাফল অর্জন করা।

উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রুপকল্প ২০২১ যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (বিকেএসপি)-এর আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, খুলনার উপ-পরিচালক

এবং

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের (বিকেএসপি) মহাপরিচালক-এর মধ্যে ২০১৮ সালের জুন মাসের ২০ তারিখে এ বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হলো।

এ চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন;

সেকশন ১:

মন্ত্রণালয়/বিভাগের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী

১.১ রূপকল্প (Vision) : ক্রীড়া প্রশিক্ষণের মাধ্যমে জাতীয় ও আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় তৈরী করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission): তৃণমূল পর্যায়ে দেশের তরুণ ও প্রতিভাবান খেলোয়াড়দের ক্রীড়ায় উদ্বুদ্ধ করে স্বল্প ও দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ক্রীড়া প্রতিভার বিকাশ ঘটানো এবং জাতীয় ও আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় গড়ে তোলা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

১.৩.১ মন্ত্রণালয়/বিভাগের কৌশলগত উদ্দেশ্য সমূহ:

১. তৃণমূল পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ ও স্বল্প মেয়াদী (০১+০২=০৩ মাস) প্রশিক্ষণ;

২. দীর্ঘ মেয়াদী (৫-৬ বছর) প্রশিক্ষণ;

৩. প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ।

১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ :

১. দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন;

২. উদ্ভাবন ও অভিযোগ প্রতিকারের মাধ্যমে সেবার মানোন্নয়ন;

৩. প্রশাসনিক সংস্কার ও নৈতিকতার উন্নয়ন;

৪. তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন;

৫. আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন ।

১.৪ কার্যাবলি (Function) :

১. দেশের উদীয়মান ও প্রতিভাবান খেলোয়াড়দের বাছাই করে বিজ্ঞান ভিত্তিক নিবিড় প্রশিক্ষণের পর্যাপ্ত সুযোগ ও সুবিধাদি প্রদান করা এবং সেই সাথে তাদের স্নাতক শ্রেণি পর্যন্ত সাধারণ শিক্ষার সুযোগ প্রদান করা;

২. দেশে দক্ষ কোচ, রেফারী এবং আম্পায়ার সৃষ্টির লক্ষ্যে সম্ভাবনাময় কোচ, রেফারী এবং আম্পায়ারদের প্রশিক্ষণ প্রদান করা;

৩. কোচ, রেফারী ও আম্পায়ারদের দক্ষতা বৃদ্ধি করা;

৪. আন্তর্জাতিক খেলায় অংশগ্রহণের পূর্বে জাতীয় দলসমূহকে প্রশিক্ষণের সুযোগ প্রদান করা;

৫. কোচ, রেফারী ও আম্পায়ারদের জন্য সার্টিফিকেট কোর্স পরিচালনা করা;

৬. ক্রীড়া বিজ্ঞান বিষয়ে ডিপ্লোমা প্রদান করা;

৭. ক্রীড়া বিজ্ঞান ভিত্তিক শারীরিক ও মানসিক সক্ষমতার মূল্যায়ন করা;

৮. ক্রীড়া সম্পর্কিত তথ্য কেন্দ্র হিসেবে দায়িত্ব পালন করা;

৯. ক্রীড়া বিষয়ে পুস্তক, সাময়িকী, বুলেটিন ও সমসাময়িক তথ্য সংক্রান্ত প্রকাশনার ব্যবস্থা করা;

১০. অধ্যাদেশে বর্ণিত কার্যাবলি বাস্তবায়নের স্বার্থে সহায়ক সকল প্রকার কার্যক্রম গ্রহণ করা।

সেকশন-২

দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চুড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চুড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicator)	একক (Unit)	প্রকৃত			লক্ষ্য মাত্রা ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/ বিভাগ/সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র (Source of Data)
			২০১৫-১৬	২০১৬-২০১৭	২০১৭-২০১৮		২০১৯-২০	২০২০-২১		
১	২	৩	৪	৫		৬	৭	৮	৯	১০
আন্তর্জাতিক মানের ক্রীড়াবিদ সৃষ্টি।	স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে বাছাইকৃত প্রতিভাবান খেলোয়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	-	৬০	২০	৬০	৬০	৬০	বিকেএসপি'র আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, খুলনা	বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান
	দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণার্থী খেলোয়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	-	৪৫	১১২	১১২	১১২	১১২		
প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ	স্থানীয় প্রতিযোগিতার সংখ্যা	সংখ্যা	-	০১	০২	০২	০২	০২		

সেকশন-৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন				লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ (Target/Criteria Value for FY 2018-19)					প্রক্ষেপণ (Projection)	প্রক্ষেপণ (Projection)
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮	২০১৮-১৯	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে	২০১৯-২০	২০২০-২১
										১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬	১৭
দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ																
ক্রীড়ার মান উন্নয়ন ও বিকাশ	৭৫	তৃণমূল পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ ও স্বল্প মেয়াদী (৪ মাস) প্রশিক্ষণ।	স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে বাছাইকৃত প্রতিভাবান খেলোয়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	৩০	-	৬০	২০	৬০	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০	৬০	৬০
		দীর্ঘ মেয়াদী (৬-৮ বছর) প্রশিক্ষণ।	প্রশিক্ষিত খেলোয়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	৩০	-	৪৫	১১২	১১২	১১২	১০০	৯০	৮৫	৮০	১১২	১১২
		প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ।	স্থানীয় প্রতিযোগিতার সংখ্যা	সংখ্যা	১৫	-	০১	০২	০২	০২	০২	০১	-	-	০২	০২
বাধ্যতামূলক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ																

দপ্তর/সংস্থার আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

(মোট মান-২৫)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কার্যসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কার্যসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০১৮-১৯				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতিমান (Fair)	চলতি মানর নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পদান চুক্তির অর্ধ-বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/ বিভাগে দাখিল।	মুল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৭ জানুয়ারি, ২০১৯	২০ জানুয়ারি, ২০১৯	২১ জানুয়ারি, ২০১৯	২২ জানুয়ারি ২০১৯	২৩ জানুয়ারি, ২০১৯
		মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের ২০১৮-১৯ অর্থবছরের বর্ষিক কর্মসম্পদান চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন পর্যালোচনান্তে ফলাবর্তক (Feedback) মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিল	ফলাবর্তক (Feedback) প্রদত্ত	তারিখ	১	২৪ জানুয়ারি, ২০১৯	৩১ জানুয়ারি ২০১৯	০৪ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	০৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি ২০১৯
		সরকারী কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা পদ্ধতিসহ অন্যান্য বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	আয়োজিত প্রশিক্ষণের সময়	জনঘণ্টা	১	৬০	-	-	-	-
কর্মপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন	১০	ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	ফ্রন্ট ডেস্কের মাধ্যমে গৃহীত ডাক ই-ফাইলং সিস্টেমে আপলোডকৃত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫৫	৫০
			ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত**	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
			ই-ফাইলে পত্র জারীকৃত ***	%	১	৪০	৩৫	৩০	২৫	২০
		দপ্তর/সংস্থা কর্তৃক অনলাইন সেবা চালু করা	ন্যূনপক্ষে একটি নতুন ই-	তারিখ	১	১০ জানুয়ারি	২৪ জানুয়ারি	২৮ জানুয়ারি	৩১ মার্চ	৩০ এপ্রিল

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কার্যসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কার্যসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০১৮-১৯				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতিমান (Fair)	চলতি মানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
			সার্ভিস চালুকৃত			২০১৯	২০১৯	২০১৯	২০১৯	২০১৯
		দপ্তর/সংস্থা ও অধীনস্ত কার্যালয়সমূহের উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) বাস্তবায়ন	উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) সমূহের হালনাগাদকৃত ডাটাবেজ ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	০৪ মার্চ, ২০১৯
			ডাটাবেজ অনুযায়ী ন্যূনতম দু'টি নতুন উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প চালুকৃত	তারিখ	১	০৮ এপ্রিল ২০১৯	২২ এপ্রিল ২০১৯	০২ মে, ২০১৯	১৬ মে, ২০১৯	৩০ মে, ২০১৯
		সিটিজেন চার্টার বাস্তবায়ন	হালনাগাদকৃত সিটিজেন চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদান	%	১	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০
			সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	০.৫	৩১ ডিসেম্বর ২০১৮	১৫ জানুয়ারি ২০১৯	০৭ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	৭৫	৭০	৬৫	৬০	৫০
		পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারী করা	পিআরএল আদেশ জারীকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
			ছুটি নগদায়নপত্র জারীকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কার্যসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কার্যসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০১৮-১৯				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতিমান (Fair)	চলতি মানর নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৯	অটিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	ত্রিপক্ষীয় সভায় অডিট আপত্তির জন্য সুপারিশকৃত	%	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
			অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
		স্থাবর/অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	স্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	০৪ মার্চ ২০১৯
			অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	০৪ মার্চ ২০১৯
		বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচী বাস্তবায়ন	বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচী বাস্তবায়িত	%	২	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
		অব্যবহৃত/অকেজো যানবাহন বিদ্যমান নীতিমালা অনুযায়ী নিষ্পত্তিকরণ	নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০
		বকেয়া বিদ্যুৎ বিল পরিশোধ করা	বিদ্যুৎ বিল পরিশোধিত	%	১	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
		শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগ প্রদান	নিয়োগ প্রদানকৃত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫০	৪০
জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার	৩	জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবিক্ষণ কাঠামো বাস্তবায়ন ***	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
			জাতীয় শুদ্ধচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবিক্ষণ কাঠামোয়	%	০.৫	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কার্যসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কার্যসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০১৮-১৯				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতিমান (Fair)	চলতি মানর নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
বাস্তবায়ন জোরদারকরণ			অন্তর্ভূক্ত লক্ষ্যমাত্রা বাস্তবায়িত							
		তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ করণ	সকল অনলাইন সেবা তথ্য বাতায়নে সংযোজিত	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	-	-
			তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	-	-
		দপ্তর/সংস্থার ২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন ও ওয়েবসাইটে প্রকাশ	বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	০.৫	১৮ অক্টোবর ২০১৮	৩১ অক্টোবর ২০১৮	১৫ নভেম্বর ২০১৮	২৯ নভেম্বর ২০১৮	০৬ ডিসেম্বর ২০১৮

আমি, উপ-পরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, খুলনা, মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান-এর প্রতিনিধি হিসাবে উপ-পরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, খুলনা-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

মোঃ শাহাদাত হোসেন
ভারপ্রাপ্ত উপ-পরিচালক
বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র
খুলনা।

.....
উপ-পরিচালক
বিকেএসপি'র আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র
খুলনা

২০/০৬/২০১৮
.....
তারিখ

.....
মহাপরিচালক
বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান

মোঃ সামছুর রহমান, বিজিবিএম, পিপিএম,
এনডিসি, এএফডব্লিউসি, পিএসসি
ডিরেক্টর জেনারেল
মহাপরিচালক
বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (বিকেএসপি)
মিরপুর, আউলিয়া, সাভার, ঢাকা।

২০/০৬/২০১৮
.....
তারিখ

সংযোজনী-২: কর্মসম্পাদন সুচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপন পদ্ধতি-এর বিবরণ

ক্রমিক নং	কাযক্রম	কর্মসম্পদান সুচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসুত্র *	সাধারণ মন্তব্য
১।	তৃণমূল পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ ও স্বল্প মেয়াদী (৩ মাস) প্রশিক্ষণ।	স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে বাছাইকৃত প্রতিভাবান খেলোয়াড় সংখ্যা	তৃণমূল পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ ও স্বল্প মেয়াদী (৩ মাস) প্রশিক্ষণ।	বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান	দেশের জেলাসমূহ হতে প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য বাছাইকৃত প্রতিভাবান ৬০জন খেলোয়াড় সংখ্যা। বিকেএসপি বার্ষিক প্রতিবেদন।	-
২।	দীর্ঘ মেয়াদী (৫-৬ বছর) প্রশিক্ষণ।	প্রশিক্ষিত খেলোয়াড় সংখ্যা	দীর্ঘমেয়াদী ৫-৬ বছর প্রশিক্ষণ		১-৩ মাস মেয়াদের ৬০ জনসহ উন্মুক্তভাবে অংশগ্রহণকারী খেলোয়াড়দের মধ্য হতে বাছাইকৃতদের ৫-৬ বছর মেয়াদে প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী খেলোয়াড় সংখ্যা।	-
৩।	প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ।	স্থানীয় প্রতিযোগিতার সংখ্যা	স্থানীয় প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ		স্থানীয় ক্রীড়া সংস্থা কর্তৃক আয়োজিত সিনিয়র এবং জুনিয়র পর্যায়ে অনুষ্ঠিত প্রতিযোগিতার সংখ্যা।	-

উপাত্তসুত্র * : বিকেএসপি'র বার্ষিক প্রতিবেদন

সংযোজনী-৩: কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদা সমূহ। -প্রযোজ্য নয়

সংস্থার ধরণ	সংস্থার নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত সংস্থার নিকট সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগের চাহিদা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	উক্ত সংস্থার নিকট চাহিদার মাত্রা উল্লেখ করুন	প্রত্যাশ পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব

উপ-পরিচালক বিকেএসপি আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, বরিশাল

এবং

মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই, ২০১৮ – জুন, ২০১৯

সূচিপত্র

মন্ত্রণালয়/বিভাগের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	-	৩
উপক্রমণিকা	-	৪
সেকশন ১: মন্ত্রণালয়/বিভাগের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি	-	৫
সেকশন ২: দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	-	৬
সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	-	৭
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপন পদ্ধতি-এর বিবরণ	-	১১
সংযোজনী-৩: কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদা সমূহ	-	১২

মন্ত্রণালয়/বিভাগের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

(Overview of the Performance of the Ministry/Division)

বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (বিকেএসপি)

সাম্প্রতিক অর্জন, সমস্যা ও চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক অর্জনসমূহঃ বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের (বিকেএসপি) আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, বরিশাল-এ বর্তমানে ০৫টি ক্রীড়া বিভাগ চালু রয়েছে। স্থানীয়, জাতীয় ও আন্তর্জাতিক পর্যায়ের ক্রীড়া প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ করে বিকেএসপি গত বছরে ০১টি স্থানীয় প্রতিযোগিতায় চ্যাম্পিয়ন হওয়ার গৌরব অর্জন করে। এছাড়া ২০১৪ থেকে ২০১৭ সালে অনুষ্ঠিত জেএসসি পরীক্ষায় ০৪ জন 'এ+', ৩৭ জন 'এ', ১৬ জন 'এ-' ও ০১ জন 'বি' গ্রেডে উত্তীর্ণ হয়েছে। ২০১৮ সালে উন্নয়ন প্রকল্পের অধীনে ১৫৮ জন প্রশিক্ষণার্থীকে বিজ্ঞান ভিত্তিক স্বল্পমেয়াদী প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ তৃণমূল পর্যায় থেকে মেধাবী ও প্রতিভাবান খেলোয়াড় বাছাই কার্যক্রমে প্রয়োজনীয় জনবল ও যানবাহনের অভাবে যথাযথভাবে সম্পন্ন করা কঠিন হয়ে পড়ে। ক্রীড়া ক্ষেত্রে প্রান্তিক পর্যায়ে অসচ্ছল, গরীব ও অশিক্ষিত পরীবারের অধিকাংশ ক্রীড়া মেধা সম্পন্ন প্রশিক্ষণার্থী ভর্তি হয়। যাদের মধ্যে বেশিরভাগ অপুষ্টিজনিত সমস্য রয়েছে। এছাড়া পারিবারিক আর্থিক অস্বচ্ছলতার জন্য দীর্ঘমেয়াদী প্রশিক্ষণ সমাপ্ত না করেই প্রশিক্ষণার্থীদের একটি অংশ অন্যত্র চলে যায়।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ বিশ্বমানের ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান হিসেবে বিকেএসপি'কে সেন্টার অব এক্সিলেন্স-এ গড়ে তোলার প্রয়াসে বরিশাল আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের পক্ষ থেকে সবাত্মক সহযোগিতা করা হবে। বিজ্ঞান ভিত্তিক ক্রীড়া প্রশিক্ষণের মাধ্যমে আরো অধিক পরিমানে জাতীয় ও আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় তৈরি করা হবে। অধিক হারে আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় তৈরির লক্ষ্যে নিয়োজিত প্রশিক্ষক, শিক্ষক ও সহায়ক কর্মকর্তা-কর্মচারীগণকে দেশ ও বিদেশে উন্নত ও আধূনিক প্রশিক্ষণ প্রদানের মাধ্যমে দক্ষ মানব সম্পদ তৈরি করা হবে এবং প্রশিক্ষণার্থী সংখ্যাও বৃদ্ধি করা হবে। এছাড়া তৃণমূল পর্যায় থেকে প্রতিভা অন্বেষণ কার্যক্রম উপ-জেলা পর্যায়ে সম্প্রসারণ করে অধিকতর দক্ষ ও মেধা সম্পন্ন প্রতিভাবান প্রশিক্ষণার্থী বাছাই করে স্বল্প ও দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা হবে। বিকেএসপি'র আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্রকে এইচএসসি পর্যায়ে উন্নীতকরেণের মাধ্যমে স্বয়ংসম্পূর্ণ ক্রীড়া প্রশিক্ষণ কেন্দ্র হিসেবে গড়ে তোলারও পরিকল্পনা রয়েছে।

২০১৮-১৯ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ

- বিকেএসপিতে দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণের জন্য নির্ধারিত শূন্য আসনের মধ্যে তৃণমূল পর্যায়ের স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষণ ক্যাম্প থেকে ৮০% ভর্তি করার পদক্ষেপ বাস্তবায়নের জন্য সহযোগিতা করা।
- জাতীয় এবং আন্তর্জাতিক পর্যায়ে বিভিন্ন ক্রীড়া প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণের পাশাপাশি পূর্ববর্তী বছরের চেয়ে ভাল ফলাফল অর্জন করা।

উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রুপকল্প ২০২১ যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (বিকেএসপি)-এর আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, বরিশালের উপ-পরিচালক

এবং

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের (বিকেএসপি) মহাপরিচালক-এর মধ্যে ২০১৮ সালের জুন মাসের ২০ তারিখে এ বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হলো।

এ চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন;

সেকশন ১:

মন্ত্রণালয়/বিভাগের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী

১.১ রূপকল্প (Vision) : ক্রীড়া প্রশিক্ষণের মাধ্যমে জাতীয় ও আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় তৈরী করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission): তৃণমূল পর্যায়ে দেশের তরুণ ও প্রতিভাবান খেলোয়াড়দের ক্রীড়ায় উদ্বুদ্ধ করে স্বল্প ও দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ক্রীড়া প্রতিভার বিকাশ ঘটানো এবং জাতীয় ও আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় গড়ে তোলা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

১.৩.১ মন্ত্রণালয়/বিভাগের কৌশলগত উদ্দেশ্য সমূহ:

১. তৃণমূল পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ ও স্বল্প মেয়াদী (০১+০২=০৩ মাস) প্রশিক্ষণ;

২. দীর্ঘ মেয়াদী (৫-৬ বছর) প্রশিক্ষণ;

৩. প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ।

১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ :

১. দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন;

২. উদ্ভাবন ও অভিযোগ প্রতিকারের মাধ্যমে সেবার মানোন্নয়ন;

৩. প্রশাসনিক সংস্কার ও নৈতিকতার উন্নয়ন;

৪. তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন;

৫. আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন ।

১.৪ কার্যাবলি (Function) :

১. দেশের উদীয়মান ও প্রতিভাবান খেলোয়াড়দের বাছাই করে বিজ্ঞান ভিত্তিক নিবিড় প্রশিক্ষণের পর্যাপ্ত সুযোগ ও সুবিধাদি প্রদান করা এবং সেই সাথে তাদের স্নাতক শ্রেণি পর্যন্ত সাধারণ শিক্ষার সুযোগ প্রদান করা;

২. দেশে দক্ষ কোচ, রেফারী এবং আম্পায়ার সৃষ্টির লক্ষ্যে সম্ভাবনাময় কোচ, রেফারী এবং আম্পায়ারদের প্রশিক্ষণ প্রদান করা;

৩. কোচ, রেফারী ও আম্পায়ারদের দক্ষতা বৃদ্ধি করা;

৪. আন্তর্জাতিক খেলায় অংশগ্রহণের পূর্বে জাতীয় দলসমূহকে প্রশিক্ষণের সুযোগ প্রদান করা;

৫. কোচ, রেফারী ও আম্পায়ারদের জন্য সার্টিফিকেট কোর্স পরিচালনা করা;

৬. ক্রীড়া বিজ্ঞান বিষয়ে ডিপ্লোমা প্রদান করা;

৭. ক্রীড়া বিজ্ঞান ভিত্তিক শারীরিক ও মানসিক সক্ষমতার মূল্যায়ন করা;

৮. ক্রীড়া সম্পর্কিত তথ্য কেন্দ্র হিসেবে দায়িত্ব পালন করা;

৯. ক্রীড়া বিষয়ে পুস্তক, সাময়িকী, বুলেটিন ও সমসাময়িক তথ্য সংক্রান্ত প্রকাশনার ব্যবস্থা করা;

১০. অধ্যাদেশে বর্ণিত কার্যাবলি বাস্তবায়নের স্বার্থে সহায়ক সকল প্রকার কার্যক্রম গ্রহণ করা।

সেকশন-২

দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চুড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চুড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicator)	একক (Unit)	প্রকৃত			লক্ষ্য মাত্রা ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/ বিভাগ/সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র (Source of Data)
			২০১৫-১৬	২০১৬-২০১৭	২০১৭-২০১৮		২০১৯-২০	২০২০-২১		
১	২	৩	৪	৫		৬	৭	৮	৯	১০
আন্তর্জাতিক মানের ক্রীড়াবিদ সৃষ্টি।	স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে বাছাইকৃত প্রতিভাবান খেলোয়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	-	১৪০	১৫৮	১৫০	১৫০	১৫০	বিকেএসপি'র আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, বরিশাল	বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান
	দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণার্থী খেলোয়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	-	০৮	১০৪	১০৪	১০৫	১০৫		
প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ	স্থানীয় প্রতিযোগিতার সংখ্যা	সংখ্যা	-	০১	০১	০১	০১	০১		

সেকশন-৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন				লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ (Target/Criteria Value for FY 2018-19)					প্রক্ষেপণ (Projection)	প্রক্ষেপণ (Projection)
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮	২০১৮-১৯	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে	২০১৯-২০	২০২০-২১
										১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬	১৭
দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ																
ক্রীড়ার মান উন্নয়ন ও বিকাশ	৭৫	তৃণমূল পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ ও স্বল্প মেয়াদী (৪ মাস) প্রশিক্ষণ।	স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে বাছাইকৃত প্রতিভাবান খেলোয়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	৩০	-	১৪০	১৫৮	১৫০	১৫০	১৪০	১৩০	১২০	১১৫	১৫০	১৫০
		দীর্ঘ মেয়াদী (৬-৮ বছর) প্রশিক্ষণ।	প্রশিক্ষিত খেলোয়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	৩০	-	০৮	১০৪	১০৪	১০৪	১০০	৯০	৮৫	৮০	১০৫	১০৫
		প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ।	স্থানীয় প্রতিযোগিতার সংখ্যা	সংখ্যা	১৫	-	০১	০১	০১	০১	-	-	-	-	০১	০১
বাধ্যতামূলক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ																

দপ্তর/সংস্থার আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

(মোট মান-২৫)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কার্যসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কার্যসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০১৮-১৯				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতিমান (Fair)	চলতি মানর নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পদান চুক্তির অর্ধ-বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/ বিভাগে দাখিল।	মুল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৭ জানুয়ারি, ২০১৯	২০ জানুয়ারি, ২০১৯	২১ জানুয়ারি, ২০১৯	২২ জানুয়ারি ২০১৯	২৩ জানুয়ারি, ২০১৯
		মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের ২০১৮-১৯ অর্থবছরের বর্ষিক কর্মসম্পদান চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন পর্যালোচনান্তে ফলাবর্তক (Feedback) মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিল	ফলাবর্তক (Feedback) প্রদত্ত	তারিখ	১	২৪ জানুয়ারি, ২০১৯	৩১ জানুয়ারি ২০১৯	০৪ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	০৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি ২০১৯
		সরকারী কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা পদ্ধতিসহ অন্যান্য বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	আয়োজিত প্রশিক্ষণের সময়	জনঘণ্টা	১	৬০	-	-	-	-
কর্মপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন	১০	ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	ফ্রন্ট ডেস্কের মাধ্যমে গৃহীত ডাক ই-ফাইলং সিস্টেমে আপলোডকৃত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫৫	৫০
			ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত**	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
			ই-ফাইলে পত্র জারীকৃত ***	%	১	৪০	৩৫	৩০	২৫	২০
		দপ্তর/সংস্থা কর্তৃক অনলাইন সেবা চালু করা	ন্যূনপক্ষে একটি নতুন ই-	তারিখ	১	১০ জানুয়ারি	২৪ জানুয়ারি	২৮ জানুয়ারি	৩১ মার্চ	৩০ এপ্রিল

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কার্যসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কার্যসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০১৮-১৯				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতিমান (Fair)	চলতি মানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
			সার্ভিস চালুকৃত			২০১৯	২০১৯	২০১৯	২০১৯	২০১৯
		দপ্তর/সংস্থা ও অধীনস্ত কার্যালয়সমূহের উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) বাস্তবায়ন	উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) সমূহের হালনাগাদকৃত ডাটাবেজ ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	০৪ মার্চ, ২০১৯
			ডাটাবেজ অনুযায়ী ন্যূনতম দু'টি নতুন উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প চালুকৃত	তারিখ	১	০৮ এপ্রিল ২০১৯	২২ এপ্রিল ২০১৯	০২ মে, ২০১৯	১৬ মে, ২০১৯	৩০ মে, ২০১৯
		সিটিজেন চার্টার বাস্তবায়ন	হালনাগাদকৃত সিটিজেন চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদান	%	১	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০
			সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	০.৫	৩১ ডিসেম্বর ২০১৮	১৫ জানুয়ারি ২০১৯	০৭ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	৭৫	৭০	৬৫	৬০	৫০
		পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারী করা	পিআরএল আদেশ জারীকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
			ছুটি নগদায়নপত্র জারীকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কার্যসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কার্যসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০১৮-১৯				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতিমান (Fair)	চলতি মানর নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৯	অটিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	ত্রিপক্ষীয় সভায় অডিট আপত্তির জন্য সুপারিশকৃত	%	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
			অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
		স্থাবর/অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	স্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	০৪ মার্চ ২০১৯
			অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	০৪ মার্চ ২০১৯
		বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচী বাস্তবায়ন	বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচী বাস্তবায়িত	%	২	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
		অব্যবহৃত/অকেজো যানবাহন বিদ্যমান নীতিমালা অনুযায়ী নিষ্পত্তিকরণ	নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০
		বকেয়া বিদ্যুৎ বিল পরিশোধ করা	বিদ্যুৎ বিল পরিশোধিত	%	১	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
		শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগ প্রদান	নিয়োগ প্রদানকৃত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫০	৪০
জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার	৩	জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবিক্ষণ কাঠামো বাস্তবায়ন ***	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
			জাতীয় শুদ্ধচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবিক্ষণ কাঠামোয়	%	০.৫	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কার্যসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কার্যসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০১৮-১৯				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতিমান (Fair)	চলতি মানর নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
বাস্তবায়ন জোরদারকরণ			অন্তর্ভূক্ত লক্ষ্যমাত্রা বাস্তবায়িত							
		তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ করণ	সকল অনলাইন সেবা তথ্য বাতায়নে সংযোজিত	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	-	-
			তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	-	-
		দপ্তর/সংস্থার ২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন ও ওয়েবসাইটে প্রকাশ	বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	০.৫	১৮ অক্টোবর ২০১৮	৩১ অক্টোবর ২০১৮	১৫ নভেম্বর ২০১৮	২৯ নভেম্বর ২০১৮	০৬ ডিসেম্বর ২০১৮

আমি, উপ-পরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, বরিশাল, মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান-এর প্রতিনিধি হিসাবে উপ-পরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, বরিশাল-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

.....মোঃ আব্দুল্লাহ জাহিদ.....	20/06/2018
উপ-পরিচালক	তারিখ
বিকেএসপি'র আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র	
বরিশাল	
.....	20/06/2018
মহাপরিচালক	তারিখ
বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান	

মোঃ আব্দুল্লাহ জাহিদ
উপ-পরিচালক
বিকেএসপি আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র

মোঃ সাগছির রহমান, বিজিবিএম, পিবিজিএম,
এনডিসি, এএফডব্লিউসি, পিএসসি
ব্রিগেডিয়ার জেনারেল
মহাপরিচালক
বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (বিকেএসপি)
জিরানী, আশুলিয়া, সাভার, ঢাকা।

APA-Final -Agreement Jul 17-Jun 18/p-10/Font: Vrinda/Zahir

সংযোজনী-২: কর্মসম্পাদন সুচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপন পদ্ধতি-এর বিবরণ

ক্রমিক নং	কাযক্রম	কর্মসম্পদান সুচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসুত্র *	সাধারণ মন্তব্য
১।	তৃণমূল পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ ও স্বল্প মেয়াদী (৪ মাস) প্রশিক্ষণ।	স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে বাছাইকৃত প্রতিভাবান খেলোয়াড় সংখ্যা	তৃণমূল পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ ও স্বল্প মেয়াদী (৫ মাস) প্রশিক্ষণ।	বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান	দেশের জেলাসমূহ হতে প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য বাছাইকৃত প্রতিভাবান ৬০জন খেলোয়াড় সংখ্যা। বিকেএসপি বার্ষিক প্রতিবেদন।	-
২।	দীর্ঘ মেয়াদী (৬-৮ বছর) প্রশিক্ষণ।	প্রশিক্ষিত খেলোয়াড় সংখ্যা	দীর্ঘমেয়াদী ৫-৬ বছর প্রশিক্ষণ		১-৩ মাস মেয়াদের ৬০ জনসহ উন্মুক্তভাবে অংশগ্রহণকারী খেলোয়াড়দের মধ্য হতে বাছাইকৃতদের ৫-৬ বছর মেয়াদে প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী খেলোয়াড় সংখ্যা।	-
৩।	প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ।	স্থানীয় প্রতিযোগিতার সংখ্যা	স্থানীয় প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ		স্থানীয় ক্রীড়া সংস্থা কর্তৃক আয়োজিত সিনিয়র এবং জুনিয়র পর্যায়ে অনুষ্ঠিত প্রতিযোগিতার সংখ্যা।	-

উপাত্তসুত্র * : বিকেএসপি'র বার্ষিক প্রতিবেদন

সংযোজনী-৩: কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদা সমূহ। -প্রযোজ্য নয়

সংস্থার ধরণ	সংস্থার নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত সংস্থার নিকট সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগের চাহিদা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	উক্ত সংস্থার নিকট চাহিদার মাত্রা উল্লেখ করুন	প্রত্যাশ পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব

উপ-পরিচালক বিকেএসপি আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, চট্টগ্রাম

এবং

মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই, ২০১৮ – জুন, ২০১৯

সূচিপত্র

মন্ত্রণালয়/বিভাগের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	-	৩
উপক্রমণিকা	-	৪
সেকশন ১: মন্ত্রণালয়/বিভাগের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি	-	৫
সেকশন ২: দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	-	৬
সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	-	৭
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপন পদ্ধতি-এর বিবরণ	-	১১
সংযোজনী-৩: কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদা সমূহ	-	১২

মন্ত্রণালয়/বিভাগের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

(Overview of the Performance of the Ministry/Division)

বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (বিকেএসপি)

সাম্প্রতিক অর্জন, সমস্যা ও চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক অর্জনসমূহঃ বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের (বিকেএসপি) আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, চট্টগ্রাম-এ বর্তমানে ক্রিকেট বিভাগ চালু রয়েছে। স্থানীয়, জাতীয় ও আন্তর্জাতিক পর্যায়ের ক্রীড়া প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ করে বিকেএসপি গত বছরে ০১টি জাতীয় প্রতিযোগিতায় চ্যাম্পিয়ন হওয়ার গৌরব অর্জন করে। এছাড়া ২০১৮ সালে উন্নয়ন প্রকল্পের অধীনে ১৫০ জন প্রশিক্ষণার্থীকে বিজ্ঞান ভিত্তিক স্বল্পমেয়াদী প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ তৃণমূল পর্যায় থেকে মেধাবী ও প্রতিভাবান খেলোয়াড় বাছাই কার্যক্রমে প্রয়োজনীয় জনবল ও যানবাহনের অভাবে যথাযথভাবে সম্পন্ন করা কঠিন হয়ে পড়ে। ক্রীড়া ক্ষেত্রে প্রান্তিক পর্যায়ে অসচ্ছল, গরীব ও অশিক্ষিত পরীবারের অধিকাংশ ক্রীড়া মেধা সম্পন্ন প্রশিক্ষণার্থী ভর্তি হয়। যাদের মধ্যে বেশিরভাগ অপুষ্টিজনিত সমস্য রয়েছে। এছাড়া পারিবারিক আর্থিক অস্বচ্ছলতার জন্য দীর্ঘমেয়াদী প্রশিক্ষণ সমাপ্ত না করেই প্রশিক্ষণার্থীদের একটি অংশ অন্যত্র চলে যায়।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ বিশ্বমানের ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান হিসেবে বিকেএসপি'কে সেন্টার অব এক্সিলেন্স-এ গড়ে তোলার প্রয়াসে চট্টগ্রাম আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের পক্ষ থেকে সবাত্মক সহযোগিতা করা হবে। বিজ্ঞান ভিত্তিক ক্রীড়া প্রশিক্ষণের মাধ্যমে আরো অধিক পরিমানে জাতীয় ও আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় তৈরি করা হবে। অধিক হারে আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় তৈরির লক্ষ্যে নিয়োজিত প্রশিক্ষক, শিক্ষক ও সহায়ক কর্মকর্তা-কর্মচারীগণকে দেশ ও বিদেশে উন্নত ও আধূনিক প্রশিক্ষণ প্রদানের মাধ্যমে দক্ষ মানব সম্পদ তৈরি করা হবে এবং প্রশিক্ষণার্থী সংখ্যাও বৃদ্ধি করা হবে। এছাড়া তৃণমূল পর্যায় থেকে প্রতিভা অন্বেষণ কার্যক্রম উপ-জেলা পর্যায়ে সম্প্রসারণ করে অধিকতর দক্ষ ও মেধা সম্পন্ন প্রতিভাবান প্রশিক্ষণার্থী বাছাই করে স্বল্প ও দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা হবে। বিকেএসপি'র আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্রকে এইচএসসি পর্যায়ে উন্নীতকরেণের মাধ্যমে স্বয়ংসম্পূর্ণ ক্রীড়া প্রশিক্ষণ কেন্দ্র হিসেবে গড়ে তোলারও পরিকল্পনা রয়েছে।

২০১৮-১৯ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ

- বিকেএসপিতে দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণের জন্য নির্ধারিত শূন্য আসনের মধ্যে তৃণমূল পর্যায়ের স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষণ ক্যাম্প থেকে ৮০% ভর্তি করার পদক্ষেপ বাস্তবায়নের জন্য সহযোগিতা করা।
- জাতীয় এবং আন্তর্জাতিক পর্যায়ে বিভিন্ন ক্রীড়া প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণের পাশাপাশি পূর্ববর্তী বছরের চেয়ে ভাল ফলাফল অর্জন করা।

উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রুপকল্প ২০২১ যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (বিকেএসপি)-এর আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, চট্টগ্রামের উপ-পরিচালক

এবং

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের (বিকেএসপি) মহাপরিচালক-এর মধ্যে ২০১৮ সালের জুন মাসের ২০ তারিখে এ বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হলো।

এ চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন;

সেকশন ১:

মন্ত্রণালয়/বিভাগের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী

১.১ রূপকল্প (Vision) : ক্রীড়া প্রশিক্ষণের মাধ্যমে জাতীয় ও আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় তৈরী করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission): তৃণমূল পর্যায়ে দেশের তরুণ ও প্রতিভাবান খেলোয়াড়দের ক্রীড়ায় উদ্বুদ্ধ করে স্বল্প ও দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ক্রীড়া প্রতিভার বিকাশ ঘটানো এবং জাতীয় ও আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় গড়ে তোলা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

১.৩.১ মন্ত্রণালয়/বিভাগের কৌশলগত উদ্দেশ্য সমূহ:

১. তৃণমূল পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ ও স্বল্প মেয়াদী (০১+০২=০৩ মাস) প্রশিক্ষণ;

২. দীর্ঘ মেয়াদী (৫-৬ বছর) প্রশিক্ষণ;

৩. প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ।

১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ :

১. দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন;

২. উদ্ভাবন ও অভিযোগ প্রতিকারের মাধ্যমে সেবার মানোন্নয়ন;

৩. প্রশাসনিক সংস্কার ও নৈতিকতার উন্নয়ন;

৪. তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন;

৫. আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন ।

১.৪ কার্যাবলি (Function) :

১. দেশের উদীয়মান ও প্রতিভাবান খেলোয়াড়দের বাছাই করে বিজ্ঞান ভিত্তিক নিবিড় প্রশিক্ষণের পর্যাপ্ত সুযোগ ও সুবিধাদি প্রদান করা এবং সেই সাথে তাদের স্নাতক শ্রেণি পর্যন্ত সাধারণ শিক্ষার সুযোগ প্রদান করা;

২. দেশে দক্ষ কোচ, রেফারী এবং আম্পায়ার সৃষ্টির লক্ষ্যে সম্ভাবনাময় কোচ, রেফারী এবং আম্পায়ারদের প্রশিক্ষণ প্রদান করা;

৩. কোচ, রেফারী ও আম্পায়ারদের দক্ষতা বৃদ্ধি করা;

৪. আন্তর্জাতিক খেলায় অংশগ্রহণের পূর্বে জাতীয় দলসমূহকে প্রশিক্ষণের সুযোগ প্রদান করা;

৫. কোচ, রেফারী ও আম্পায়ারদের জন্য সার্টিফিকেট কোর্স পরিচালনা করা;

৬. ক্রীড়া বিজ্ঞান বিষয়ে ডিপ্লোমা প্রদান করা;

৭. ক্রীড়া বিজ্ঞান ভিত্তিক শারীরিক ও মানসিক সক্ষমতার মূল্যায়ন করা;

৮. ক্রীড়া সম্পর্কিত তথ্য কেন্দ্র হিসেবে দায়িত্ব পালন করা;

৯. ক্রীড়া বিষয়ে পুস্তক, সাময়িকী, বুলেটিন ও সমসাময়িক তথ্য সংক্রান্ত প্রকাশনার ব্যবস্থা করা;

১০. অধ্যাদেশে বর্ণিত কার্যাবলি বাস্তবায়নের স্বার্থে সহায়ক সকল প্রকার কার্যক্রম গ্রহণ করা।

সেকশন-২

দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চুড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চুড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicator)	একক (Unit)	প্রকৃত			লক্ষ্য মাত্রা ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/ বিভাগ/সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র (Source of Data)
			২০১৫-১৬	২০১৬-২০১৭	২০১৭-২০১৮		২০১৯-২০	২০২০-২১		
১	২	৩	৪	৫		৬	৭	৮	৯	১০
আন্তর্জাতিক মানের ক্রীড়াবিদ সৃষ্টি।	স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে বাছাইকৃত প্রতিভাবান খেলোয়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	-	২০০	১৫০	২০০	২০০	২০০	বিকেএসপি'র আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, চট্টগ্রাম	বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান
	দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণার্থী খেলোয়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	-	-	৪১	৫৬	৬০	৬০		
প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ	জাতীয় প্রতিযোগিতার সংখ্যা	সংখ্যা	-	০১	০১	০১	০১	০১		

সেকশন-৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন				লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ (Target/Criteria Value for FY 2018-19)					প্রক্ষেপণ (Projection)	প্রক্ষেপণ (Projection)
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮	২০১৮-১৯	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে	২০১৯-২০	২০২০-২১
										১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬	১৭
দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ																
ক্রীড়ার মান উন্নয়ন ও বিকাশ	৭৫	তৃণমূল পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ ও স্বল্প মেয়াদী (৪ মাস) প্রশিক্ষণ।	স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে বাছাইকৃত প্রতিভাবান খেলোয়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	৩০	-	২০০	১৫০	২০০	২০০	১৮০	১৬০	১৪০	১৩০	২০০	২০০
		দীর্ঘ মেয়াদী (৬-৮ বছর) প্রশিক্ষণ।	প্রশিক্ষিত খেলোয়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	৩০	-	-	৪১	৫৬	৫৬	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৬০	৬০
		প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ।	স্থানীয় প্রতিযোগিতার সংখ্যা	সংখ্যা	১৫	-	০১	০১	০১	০১	-	-	-	-	০১	০১
বাধ্যতামূলক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ																

দপ্তর/সংস্থার আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

(মোট মান-২৫)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কার্যসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কার্যসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০১৮-১৯				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতিমান (Fair)	চলতি মানর নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পদান চুক্তির অর্ধ-বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/ বিভাগে দাখিল।	মুল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৭ জানুয়ারি, ২০১৯	২০ জানুয়ারি, ২০১৯	২১ জানুয়ারি, ২০১৯	২২ জানুয়ারি ২০১৯	২৩ জানুয়ারি, ২০১৯
		মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের ২০১৮-১৯ অর্থবছরের বর্ষিক কর্মসম্পদান চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন পর্যালোচনান্তে ফলাবর্তক (Feedback) মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিল	ফলাবর্তক (Feedback) প্রদত্ত	তারিখ	১	২৪ জানুয়ারি, ২০১৯	৩১ জানুয়ারি ২০১৯	০৪ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	০৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি ২০১৯
		সরকারী কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা পদ্ধতিসহ অন্যান্য বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	আয়োজিত প্রশিক্ষণের সময়	জনঘণ্টা	১	৬০	-	-	-	-
কর্মপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন	১০	ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	ফ্রন্ট ডেস্কের মাধ্যমে গৃহীত ডাক ই-ফাইলং সিস্টেমে আপলোডকৃত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫৫	৫০
			ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত**	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
			ই-ফাইলে পত্র জারীকৃত ***	%	১	৪০	৩৫	৩০	২৫	২০
		দপ্তর/সংস্থা কর্তৃক অনলাইন সেবা চালু করা	ন্যূনপক্ষে একটি নতুন ই-	তারিখ	১	১০ জানুয়ারি	২৪ জানুয়ারি	২৮ জানুয়ারি	৩১ মার্চ	৩০ এপ্রিল

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কার্যসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কার্যসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০১৮-১৯				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতিমান (Fair)	চলতি মানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
			সার্ভিস চালুকৃত			২০১৯	২০১৯	২০১৯	২০১৯	২০১৯
		দপ্তর/সংস্থা ও অধীনস্ত কার্যালয়সমূহের উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) বাস্তবায়ন	উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) সমূহের হালনাগাদকৃত ডাটাবেজ ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	০৪ মার্চ, ২০১৯
			ডাটাবেজ অনুযায়ী ন্যূনতম দু'টি নতুন উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প চালুকৃত	তারিখ	১	০৮ এপ্রিল ২০১৯	২২ এপ্রিল ২০১৯	০২ মে, ২০১৯	১৬ মে, ২০১৯	৩০ মে, ২০১৯
		সিটিজেন চার্টার বাস্তবায়ন	হালনাগাদকৃত সিটিজেন চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদান	%	১	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০
			সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	০.৫	৩১ ডিসেম্বর ২০১৮	১৫ জানুয়ারি ২০১৯	০৭ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	৭৫	৭০	৬৫	৬০	৫০
		পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারী করা	পিআরএল আদেশ জারীকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
			ছুটি নগদায়নপত্র জারীকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কার্যসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কার্যসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০১৮-১৯				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতিমান (Fair)	চলতি মানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৯	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	ত্রিপক্ষীয় সভায় অডিট আপত্তির জন্য সুপারিশকৃত	%	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
			অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
		স্থাবর/অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	স্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	০৪ মার্চ ২০১৯
			অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	০৪ মার্চ ২০১৯
		বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচী বাস্তবায়ন	বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচী বাস্তবায়িত	%	২	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
		অব্যবহৃত/অকেজো যানবাহন বিদ্যমান নীতিমালা অনুযায়ী নিষ্পত্তিকরণ	নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০
		বকেয়া বিদ্যুৎ বিল পরিশোধ করা	বিদ্যুৎ বিল পরিশোধিত	%	১	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
		শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগ প্রদান	নিয়োগ প্রদানকৃত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫০	৪০
জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার	৩	জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবিক্ষণ কাঠামো বাস্তবায়ন ***	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
			জাতীয় শুদ্ধচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবিক্ষণ কাঠামোয়	%	০.৫	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কার্যসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কার্যসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০১৮-১৯				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতিমান (Fair)	চলতি মানর নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
বাস্তবায়ন জোরদারকরণ			অন্তর্ভূক্ত লক্ষ্যমাত্রা বাস্তবায়িত							
		তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ করণ	সকল অনলাইন সেবা তথ্য বাতায়নে সংযোজিত	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	-	-
			তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	-	-
		দপ্তর/সংস্থার ২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন ও ওয়েবসাইটে প্রকাশ	বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	০.৫	১৮ অক্টোবর ২০১৮	৩১ অক্টোবর ২০১৮	১৫ নভেম্বর ২০১৮	২৯ নভেম্বর ২০১৮	০৬ ডিসেম্বর ২০১৮

আমি, উপ-পরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, চট্টগ্রাম, মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান-এর প্রতিনিধি হিসাবে উপ-পরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, চট্টগ্রাম-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

.....	২০-০৬-২০১৮ .....
উপ-পরিচালক বিকেএসপি আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র চট্টগ্রাম	তারিখ
.....	২০/০৬/২০১৮ .....
মহাপরিচালক বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান	তারিখ

মোঃ হাবিবুর রহমান
ভারপ্রাপ্ত উপ-পরিচালক
বিকেএসপি আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র
চট্টগ্রাম

মোঃ সামছুর রহমান, বিজিবিএম, পিবিজিএম, এনডিসি, এএফডব্লিউসি, পিএসসি
ব্রিগেডিয়ার জেনারেল
মহাপরিচালক
বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (বিকেএসপি)
জিমখানা, আশুলিয়া, সাভার, ঢাকা।

সংযোজনী-২: কর্মসম্পাদন সুচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপন পদ্ধতি-এর বিবরণ

ক্রমিক নং	কাযক্রম	কর্মসম্পদান সুচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসুত্র *	সাধারণ মন্তব্য
১।	তৃণমূল পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ ও স্বল্প মেয়াদী (৩ মাস) প্রশিক্ষণ।	স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে বাছাইকৃত প্রতিভাবান খেলোয়াড় সংখ্যা	তৃণমূল পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ ও স্বল্প মেয়াদী (৩ মাস) প্রশিক্ষণ।	বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান	দেশের জেলাসমূহ হতে প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য বাছাইকৃত প্রতিভাবান ৬০জন খেলোয়াড় সংখ্যা। বিকেএসপি বার্ষিক প্রতিবেদন।	-
২।	দীর্ঘ মেয়াদী (৫-৬ বছর) প্রশিক্ষণ।	প্রশিক্ষিত খেলোয়াড় সংখ্যা	দীর্ঘমেয়াদী ৫-৬ বছর প্রশিক্ষণ		১-৩ মাস মেয়াদের ৬০ জনসহ উন্মুক্তভাবে অংশগ্রহণকারী খেলোয়াড়দের মধ্য হতে বাছাইকৃতদের ৫-৬ বছর মেয়াদে প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী খেলোয়াড় সংখ্যা।	-
৩।	প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ।	স্থানীয় প্রতিযোগিতার সংখ্যা	স্থানীয় প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ		স্থানীয় ক্রীড়া সংস্থা কর্তৃক আয়োজিত সিনিয়র এবং জুনিয়র পর্যায়ে অনুষ্ঠিত প্রতিযোগিতার সংখ্যা।	-

উপাত্তসুত্র * : বিকেএসপি'র বার্ষিক প্রতিবেদন

সংযোজনী-৩: কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদা সমূহ। -প্রযোজ্য নয়

সংস্থার ধরণ	সংস্থার নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত সংস্থার নিকট সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগের চাহিদা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	উক্ত সংস্থার নিকট চাহিদার মাত্রা উল্লেখ করুন	প্রত্যাশ পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব

উপ-পরিচালক বিকেএসপি আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, সিলেট

এবং

মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই, ২০১৮ – জুন, ২০১৯

সূচিপত্র

মন্ত্রণালয়/বিভাগের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	-	৩
উপক্রমণিকা	-	৪
সেকশন ১: মন্ত্রণালয়/বিভাগের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি	-	৫
সেকশন ২: দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	-	৬
সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	-	৭
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপন পদ্ধতি-এর বিবরণ	-	১১
সংযোজনী-৩: কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদা সমূহ	-	১২

মন্ত্রণালয়/বিভাগের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

(Overview of the Performance of the Ministry/Division)

বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (বিকেএসপি)

সাম্প্রতিক অর্জন, সমস্যা ও চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক অর্জনসমূহঃ বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের (বিকেএসপি) আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, সিলেট-এ বর্তমানে ফুটবল বিভাগ চালু রয়েছে। স্থানীয়, জাতীয় ও আন্তর্জাতিক পর্যায়ের ক্রীড়া প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ করে বিকেএসপি ত বছরে ০১টি স্থানীয় প্রতিযোগিতায় চ্যাম্পিয়ন হওয়ার গৌরব অর্জন করে। এছাড়া ২০১৮ সালে উন্নয়ন প্রকল্পের অধীনে ৮০ জন প্রশিক্ষণার্থীকে বিজ্ঞান ভিত্তিক স্বল্পমেয়াদী প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ তৃণমূল পর্যায় থেকে মেধাবী ও প্রতিভাবান খেলোয়াড় বাছাই কার্যক্রমে প্রয়োজনীয় জনবল ও যানবাহনের অভাবে যথাযথভাবে সম্পন্ন করা কঠিন হয়ে পড়ে। ক্রীড়া ক্ষেত্রে প্রান্তিক পর্যায়ে অসচ্ছল, গরীব ও অশিক্ষিত পরীবারের অধিকাংশ ক্রীড়া মেধা সম্পন্ন প্রশিক্ষণার্থী ভর্তি হয়। যাদের মধ্যে বেশিরভাগ অপুষ্টিজনিত সমস্য রয়েছে। এছাড়া পারিবারিক আর্থিক অস্বচ্ছলতার জন্য দীর্ঘমেয়াদী প্রশিক্ষণ সমাপ্ত না করেই প্রশিক্ষণার্থীদের একটি অংশ অন্যত্র চলে যায়।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ বিশ্বমানের ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান হিসেবে বিকেএসপি'কে সেন্টার অব এক্সিলেন্স-এ গড়ে তোলার প্রয়াসে সিলেট আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের পক্ষ থেকে সবাত্মক সহযোগিতা করা হবে। বিজ্ঞান ভিত্তিক ক্রীড়া প্রশিক্ষণের মাধ্যমে আরো অধিক পরিমানে জাতীয় ও আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় তৈরি করা হবে। অধিক হারে আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় তৈরির লক্ষ্যে নিয়োজিত প্রশিক্ষক, শিক্ষক ও সহায়ক কর্মকর্তা-কর্মচারীগণকে দেশ ও বিদেশে উন্নত ও আধূনিক প্রশিক্ষণ প্রদানের মাধ্যমে দক্ষ মানব সম্পদ তৈরি করা হবে এবং প্রশিক্ষণার্থী সংখ্যাও বৃদ্ধি করা হবে। এছাড়া তৃণমূল পর্যায় থেকে প্রতিভা অন্বেষণ কার্যক্রম উপ-জেলা পর্যায়ে সম্প্রসারণ করে অধিকতর দক্ষ ও মেধা সম্পন্ন প্রতিভাবান প্রশিক্ষণার্থী বাছাই করে স্বল্প ও দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা হবে। বিকেএসপি'র আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্রকে এইচএসসি পর্যায়ে উন্নীতকরেণের মাধ্যমে স্বয়ংসম্পূর্ণ ক্রীড়া প্রশিক্ষণ কেন্দ্র হিসেবে গড়ে তোলারও পরিকল্পনা রয়েছে। ৩০ জন প্রশিক্ষণার্থীর সমন্বয়ে ক্রিকেট বিভাগ চালু করার ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।

২০১৮-১৯ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ

- বিকেএসপিতে দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণের জন্য নির্ধারিত শূন্য আসনের মধ্যে তৃণমূল পর্যায়ের স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষণ ক্যাম্প থেকে ৮০% ভর্তি করার পদক্ষেপ বাস্তবায়নের জন্য সহযোগিতা করা।
- জাতীয় এবং আন্তর্জাতিক পর্যায়ে বিভিন্ন ক্রীড়া প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণের পাশাপাশি পূর্ববর্তী বছরের চেয়ে ভাল ফলাফল অর্জন করা।

উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রুপকল্প ২০২১ যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (বিকেএসপি)-এর আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, সিলেটের উপ-পরিচালক

এবং

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের যুব ও ক্রীড়া মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের (বিকেএসপি) মহাপরিচালক-এর মধ্যে ২০১৮ সালের জুন মাসের ২০ তারিখে এ বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হলো।

এ চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন;

সেকশন ১:

মন্ত্রণালয়/বিভাগের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী

১.১ রূপকল্প (Vision) : ক্রীড়া প্রশিক্ষণের মাধ্যমে জাতীয় ও আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় তৈরী করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission): তৃণমূল পর্যায়ে দেশের তরুণ ও প্রতিভাবান খেলোয়াড়দের ক্রীড়ায় উদ্বুদ্ধ করে স্বল্প ও দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ক্রীড়া প্রতিভার বিকাশ ঘটানো এবং জাতীয় ও আন্তর্জাতিক মানের খেলোয়াড় গড়ে তোলা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

১.৩.১ মন্ত্রণালয়/বিভাগের কৌশলগত উদ্দেশ্য সমূহ:

১. তৃণমূল পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ ও স্বল্প মেয়াদী (০১+০২=০৩ মাস) প্রশিক্ষণ;

২. দীর্ঘ মেয়াদী (৫-৬ বছর) প্রশিক্ষণ;

৩. প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ।

১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ :

১. দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন;

২. উদ্ভাবন ও অভিযোগ প্রতিকারের মাধ্যমে সেবার মানোন্নয়ন;

৩. প্রশাসনিক সংস্কার ও নৈতিকতার উন্নয়ন;

৪. তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন;

৫. আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন ।

১.৪ কার্যাবলি (Function) :

১. দেশের উদীয়মান ও প্রতিভাবান খেলোয়াড়দের বাছাই করে বিজ্ঞান ভিত্তিক নিবিড় প্রশিক্ষণের পর্যাপ্ত সুযোগ ও সুবিধাদি প্রদান করা এবং সেই সাথে তাদের স্নাতক শ্রেণি পর্যন্ত সাধারণ শিক্ষার সুযোগ প্রদান করা;

২. দেশে দক্ষ কোচ, রেফারী এবং আম্পায়ার সৃষ্টির লক্ষ্যে সম্ভাবনাময় কোচ, রেফারী এবং আম্পায়ারদের প্রশিক্ষণ প্রদান করা;

৩. কোচ, রেফারী ও আম্পায়ারদের দক্ষতা বৃদ্ধি করা;

৪. আন্তর্জাতিক খেলায় অংশগ্রহণের পূর্বে জাতীয় দলসমূহকে প্রশিক্ষণের সুযোগ প্রদান করা;

৫. কোচ, রেফারী ও আম্পায়ারদের জন্য সার্টিফিকেট কোর্স পরিচালনা করা;

৬. ক্রীড়া বিজ্ঞান বিষয়ে ডিপ্লোমা প্রদান করা;

৭. ক্রীড়া বিজ্ঞান ভিত্তিক শারীরিক ও মানসিক সক্ষমতার মূল্যায়ন করা;

৮. ক্রীড়া সম্পর্কিত তথ্য কেন্দ্র হিসেবে দায়িত্ব পালন করা;

৯. ক্রীড়া বিষয়ে পুস্তক, সাময়িকী, বুলেটিন ও সমসাময়িক তথ্য সংক্রান্ত প্রকাশনার ব্যবস্থা করা;

১০. অধ্যাদেশে বর্ণিত কার্যাবলি বাস্তবায়নের স্বার্থে সহায়ক সকল প্রকার কার্যক্রম গ্রহণ করা।

সেকশন-২

দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চুড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চুড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicator)	একক (Unit)	প্রকৃত			লক্ষ্য মাত্রা ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/ বিভাগ/সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র (Source of Data)
			২০১৫-১৬	২০১৬-২০১৭	২০১৭-২০১৮		২০১৯-২০	২০২০-২১		
১	২	৩	৪	৫		৬	৭	৮	৯	১০
আন্তর্জাতিক মানের ক্রীড়াবিদ সৃষ্টি।	স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে বাছাইকৃত প্রতিভাবান খেলোয়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	-	-	৮০	৮০	৮০	৮০	বিকেএসপি'র আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, সিলেট	বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান
	দীর্ঘ মেয়াদী প্রশিক্ষণার্থী খেলোয়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	-	-	৩৩	৪০	৭০	৭০		
প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ	স্থানীয় প্রতিযোগিতার সংখ্যা	সংখ্যা	-	০১	০১	০১	০১	০১		

সেকশন-৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন				লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ (Target/Criteria Value for FY 2018-19)					প্রক্ষেপণ (Projection)	প্রক্ষেপণ (Projection)
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	২০১৭-১৮	২০১৮-১৯	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে	২০১৯-২০	২০২০-২১
										১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬	১৭
দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ																
ক্রীড়ার মান উন্নয়ন ও বিকাশ	৭৫	তৃণমূল পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ ও স্বল্প মেয়াদী (৪ মাস) প্রশিক্ষণ।	স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে বাছাইকৃত প্রতিভাবান খেলোয়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	৩০	-	-	৮০	৮০	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০	৮০	৮০
		দীর্ঘ মেয়াদী (৬-৮ বছর) প্রশিক্ষণ।	প্রশিক্ষিত খেলোয়াড়ের সংখ্যা	সংখ্যা (জন)	৩০	-	-	৩৩	৪০	৪০	৩৫	৩০	২৮	২৫	৭০	৭০
		প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ।	স্থানীয় প্রতিযোগিতার সংখ্যা	সংখ্যা	১৫	-	০১	০১	০১	০১	-	-	-	-	০১	০১
বাধ্যতামূলক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ																

দপ্তর/সংস্থার আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

(মোট মান-২৫)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কার্যসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কার্যসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০১৮-১৯				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতিমান (Fair)	চলতি মানর নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পদান চুক্তির অর্ধ-বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/ বিভাগে দাখিল।	মুল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৭ জানুয়ারি, ২০১৯	২০ জানুয়ারি, ২০১৯	২১ জানুয়ারি, ২০১৯	২২ জানুয়ারি ২০১৯	২৩ জানুয়ারি, ২০১৯
		মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের ২০১৮-১৯ অর্থবছরের বর্ষিক কর্মসম্পদান চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন পর্যালোচনান্তে ফলাবর্তক (Feedback) মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিল	ফলাবর্তক (Feedback) প্রদত্ত	তারিখ	১	২৪ জানুয়ারি, ২০১৯	৩১ জানুয়ারি ২০১৯	০৪ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	০৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি ২০১৯
		সরকারী কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা পদ্ধতিসহ অন্যান্য বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	আয়োজিত প্রশিক্ষণের সময়	জনঘণ্টা	১	৬০	-	-	-	-
কর্মপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন	১০	ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	ফ্রন্ট ডেস্কের মাধ্যমে গৃহীত ডাক ই-ফাইলং সিস্টেমে আপলোডকৃত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫৫	৫০
			ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত**	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
			ই-ফাইলে পত্র জারীকৃত ***	%	১	৪০	৩৫	৩০	২৫	২০
		দপ্তর/সংস্থা কর্তৃক অনলাইন সেবা চালু করা	ন্যূনপক্ষে একটি নতুন ই-	তারিখ	১	১০ জানুয়ারি	২৪ জানুয়ারি	২৮ জানুয়ারি	৩১ মার্চ	৩০ এপ্রিল

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কার্যসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কার্যসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০১৮-১৯				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতিমান (Fair)	চলতি মানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
			সার্ভিস চালুকৃত			২০১৯	২০১৯	২০১৯	২০১৯	২০১৯
		দপ্তর/সংস্থা ও অধীনস্ত কার্যালয়সমূহের উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) বাস্তবায়ন	উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) সমূহের হালনাগাদকৃত ডাটাবেজ ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	০৪ মার্চ, ২০১৯
			ডাটাবেজ অনুযায়ী ন্যূনতম দু'টি নতুন উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প চালুকৃত	তারিখ	১	০৮ এপ্রিল ২০১৯	২২ এপ্রিল ২০১৯	০২ মে, ২০১৯	১৬ মে, ২০১৯	৩০ মে, ২০১৯
		সিটিজেন চার্টার বাস্তবায়ন	হালনাগাদকৃত সিটিজেন চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদান	%	১	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০
			সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	০.৫	৩১ ডিসেম্বর ২০১৮	১৫ জানুয়ারি ২০১৯	০৭ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	৭৫	৭০	৬৫	৬০	৫০
		পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারী করা	পিআরএল আদেশ জারীকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
			ছুটি নগদায়নপত্র জারীকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কার্যসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কার্যসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০১৮-১৯				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতিমান (Fair)	চলতি মানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৯	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	ত্রিপক্ষীয় সভায় অডিট আপত্তির জন্য সুপারিশকৃত	%	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
			অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
		স্থাবর/অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	স্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	০৪ মার্চ ২০১৯
			অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি ২০১৯	০৪ মার্চ ২০১৯
		বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচী বাস্তবায়ন	বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচী বাস্তবায়িত	%	২	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
		অব্যবহৃত/অকেজো যানবাহন বিদ্যমান নীতিমালা অনুযায়ী নিষ্পত্তিকরণ	নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০
		বকেয়া বিদ্যুৎ বিল পরিশোধ করা	বিদ্যুৎ বিল পরিশোধিত	%	১	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
		শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগ প্রদান	নিয়োগ প্রদানকৃত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫০	৪০
জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার	৩	জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবিক্ষণ কাঠামো বাস্তবায়ন ***	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
			জাতীয় শুদ্ধচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবিক্ষণ কাঠামোয়	%	০.৫	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কার্যসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কার্যসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রা/ক্রাইটেরিয়া মান ২০১৮-১৯				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতিমান (Fair)	চলতি মানর নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
বাস্তবায়ন জোরদারকরণ			অন্তর্ভূক্ত লক্ষ্যমাত্রা বাস্তবায়িত							
		তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ করণ	সকল অনলাইন সেবা তথ্য বাতায়নে সংযোজিত	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	-	-
			তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	-	-
		দপ্তর/সংস্থার ২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন ও ওয়েবসাইটে প্রকাশ	বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	০.৫	১৮ অক্টোবর ২০১৮	৩১ অক্টোবর ২০১৮	১৫ নভেম্বর ২০১৮	২৯ নভেম্বর ২০১৮	০৬ ডিসেম্বর ২০১৮

আমি, উপ-পরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, সিলেট, মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, মহাপরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান-এর প্রতিনিধি হিসাবে উপ-পরিচালক, বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠানের আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, সিলেট-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

.....	২০/০৬/২০২৮
উপ-পরিচালক বিকেএসপি'র আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র সিলেট	তারিখ
.....	২০/০৬/২০১৮
মহাপরিচালক বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান	তারিখ

মোঃ লুৎফর রহমান, বিসিএস, পিআর
এনডিসি, এএফডব্লিউসি
শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (বিকেএসপি)
সাভার, ঢাকা।

সংযোজনী-২: কর্মসম্পাদন সুচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপন পদ্ধতি-এর বিবরণ

ক্রমিক নং	কাযক্রম	কর্মসম্পদান সুচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসুত্র *	সাধারণ মন্তব্য
১।	তৃণমূল পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ ও স্বল্প মেয়াদী (৩ মাস) প্রশিক্ষণ।	স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষণের মাধ্যমে বাছাইকৃত প্রতিভাবান খেলোয়াড় সংখ্যা	তৃণমূল পর্যায়ে ক্রীড়া প্রতিভা অন্বেষণ ও স্বল্প মেয়াদী (৩ মাস) প্রশিক্ষণ।	বাংলাদেশ ক্রীড়া শিক্ষা প্রতিষ্ঠান	দেশের জেলাসমূহ হতে প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য বাছাইকৃত প্রতিভাবান ৬০জন খেলোয়াড় সংখ্যা। বিকেএসপি বার্ষিক প্রতিবেদন।	-
২।	দীর্ঘ মেয়াদী (৫-৬ বছর) প্রশিক্ষণ।	প্রশিক্ষিত খেলোয়াড় সংখ্যা	দীর্ঘমেয়াদী ৫-৬ বছর প্রশিক্ষণ		১-৩ মাস মেয়াদের ৬০ জনসহ উন্মুক্তভাবে অংশগ্রহণকারী খেলোয়াড়দের মধ্য হতে বাছাইকৃতদের ৫-৬ বছর মেয়াদে প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী খেলোয়াড় সংখ্যা।	-
৩।	প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ।	স্থানীয় প্রতিযোগিতার সংখ্যা	স্থানীয় প্রতিযোগিতায় অংশগ্রহণ		স্থানীয় ক্রীড়া সংস্থা কর্তৃক আয়োজিত সিনিয়র এবং জুনিয়র পর্যায়ে অনুষ্ঠিত প্রতিযোগিতার সংখ্যা।	-

উপাত্তসুত্র * : বিকেএসপি'র বার্ষিক প্রতিবেদন

সংযোজনী-৩: কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদা সমূহ। -প্রযোজ্য নয়

সংস্থার ধরণ	সংস্থার নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত সংস্থার নিকট সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগের চাহিদা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	উক্ত সংস্থার নিকট চাহিদার মাত্রা উল্লেখ করুন	প্রত্যাশ পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব